

Comune di Prato

Ente: c_9999

AOO: A00CPO

Prot: (I) 2019/0060746 del 02/04/19

Class: 0117



VERBALE DI ACCORDO

TRA

COMUNE DI PRATO E OO.SS CGIL CISL UIL DELLA PROVINCIA DI PRATO

Il giorno 02-04-19 presso il Comune di **PRATO** si sono incontrate l'Amministrazione Comunale rappresentata dal Sindaco **Matteo Biffoni** e le OO.SS. CGIL/CISL/UIL, Fp-CGIL/Fp-CISL/FPL-UIL, SPI-CGIL/FNP-CISL/UILP-UIL di Prato per un confronto sul bilancio preventivo 2019 del Comune.

- Considerato il ruolo primario dei Comuni, non solo per l'erogazione dei servizi primari e indispensabili per la cittadinanza, ma anche quale collante democratico della fiducia tra comunità e sistema delle istituzioni;
- Ritenuto altresì fondamentale il ruolo delle parti sociali, dei corpi intermedi e la concertazione quale elemento di crescita e sviluppo economico-sociale e di collante democratico;
- Considerato che, in questa fase, dopo una lunga crisi economica si assiste ad un considerevole aumento della domanda sia qualitativa che quantitativa, di protezione sociale;
- Considerato che i tagli lineari avvenuti negli anni con le politiche dei governi centrali, hanno impattato pesantemente sui comuni che, in questi anni hanno riscontrato notevoli difficoltà soprattutto nel settore delle politiche sociali, dei servizi e in quello degli investimenti;
- Considerato che le parti condividono il metodo del confronto e della concertazione fra le istituzioni e le parti sociali;
- Tenuto conto della piattaforma per la contrattazione sociale avanzata dalle Confederazioni sindacali CGIL CISL UIL della provincia di Prato;
- Considerato che il consolidamento e il rafforzamento del welfare locale, come diritto universale di cittadinanza rappresenta il tratto distintivo del comune di Prato e delle OO.SS locali;
- Tenuto conto che le OO.SS. hanno espresso soddisfazione per le scelte effettuate dall'amministrazione comunale in tema di tasse e tariffe sia negli anni precedenti che per l'anno in corso con particolare riferimento, per il 2019, alla riduzione del 5% della TARI per le famiglie e del 6% per le imprese, al congelamento delle tariffe di Publiacqua garantendo il sostegno alle famiglie con ISEE pari a zero;

tutto ciò premesso

le parti si impegnano a:

- Evitare l'aumento della pressione fiscale e tariffaria a livello comunale, con particolare attenzione alle fasce più deboli della popolazione, garantendo equità attraverso l'applicazione delle agevolazioni in base all'ISEE. Laddove gli incrementi si rendessero necessari a garantire la tenuta e i livelli quali/quantitativi dei servizi, le parti, previo


confronto, si impegnano a fare in modo che tali aumenti siano ispirati al criterio della progressività;

- Attivare un fondo anticrisi a sostegno dei cittadini più deboli, in parte da finanziare con le risorse recuperate dalla lotta all'evasione fiscale, considerato che anche per il 2019 il 100% del recuperato rimarrà nel bilancio del Comune che ha promosso l'accertamento;
- Promuovere un'azione congiunta, nei confronti della Società della Salute Pratese, volta a:
 - o una programmata e graduale omogeneizzazione della spesa per interventi e servizi sociali pro-capite dei comuni della provincia concordando, a livello di Zona-distretto, le azioni necessarie alla realizzazione di tale obiettivo;
 - o Monitorare, a livello di Zona -distretto, le modalità di utilizzo del Fondo per la non autosufficienza e delle risorse comunali stanziare all'uopo;
 - o Perseguire l'ottimizzazione dei processi di integrazione socio-sanitaria e il consolidamento dei servizi territoriali, attraverso il tavolo di confronto individuato con il protocollo d'intesa del 4 aprile 2018 sottoscritto tra SdS e OO.SS. dell'area pratese;
 - o Attivare il tavolo della protezione ed inclusione sociale, come previsto dall'articolo 3 della Delibera della Regione Toscana numero 1449 del 17/12/2018;
- Mantenere, rispetto al fabbisogno della comunità, gli impegni economici sui servizi per l'infanzia 0-6 anni, e l'offerta quantitativa e di qualità dei servizi e della loro organizzazione al fine di una corretta tutela dei diritti dei bambini, dei lavoratori e delle lavoratrici e delle famiglie;
- Condividere, nell'ambito di applicazione della L.R. n° 2 del 2019, un piano di investimenti in Edilizia Residenziale Pubblica con opere di ristrutturazione e riqualificazione energetica del patrimonio esistente, con la riconversione di fabbricati ed edifici pubblici dismessi modificandone la destinazione d'uso, con la costruzione di nuovi alloggi;
- Garantire il diritto di cittadinanza a tutte le persone sul territorio comunale e, con riferimento alla Legge n° 132 del 1 dicembre 2018 "*disposizioni in materia di cittadini stranieri richiedenti la protezione internazionale e di concessione della cittadinanza italiana per residenza e matrimonio*", si impegnano a facilitare un percorso di dialogo con la Questura e la Prefettura e gli enti gestori per il monitoraggio del fenomeno e del governo dello stesso;

Le OO.SS auspicano che i servizi comunali vengano gestiti, ove possibile, internamente e laddove si proceda a percorsi di esternalizzazione, le parti si impegnano ad un confronto preventivo nel merito, come previsto dal protocollo d'intesa per la introduzione di clausole sociali nei contratti di appalto sopra e sotto soglia comunitaria, sottoscritto dal Comune di

Prato e le Confederazioni provinciali CGIL CISL UIL di Prato in data odierna ed allegato al presente accordo.


Le parti si impegnano ad incontrarsi almeno due volte l'anno, la prima a sei mesi dalla firma del protocollo per un momento di verifica ed eventuali correttivi in caso di cambiamento delle normative in essere. A tal fine l'Amministrazione si impegna a favorire preventivamente l'accesso a dati e informazioni necessari per una più consapevole discussione dei temi di interesse fornendo gli elementi utili per una maggiore comprensione degli atti di bilancio e delle scelte cui essi rispondono e conseguentemente dei risultati.

Il Sindaco di Prato


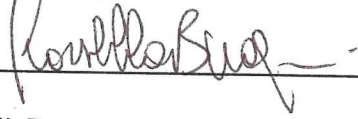
Comune di Prato
Ente: c_9999 AOO: A00CP0
Prot: (I) 2019/0060746 del 02/04/19
Class: 0117



CGIL Prato



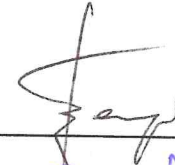
CISL Prato



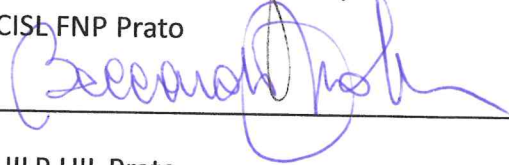
UIL Prato



SPI CGIL Prato



CISL FNP Prato




UILP UIL Prato



FP CGIL Prato



CISL FP Prato



UIL FPL Prato

